LA POBREZA ARRAIGO DE UN PAIS A CONVENIENCIA

La Pobreza en el Mundo entero y en Guatemala, si seguimos con el mismo ritmo, será y es un problema que afecta a toda persona en cualquier época de su vida, en menor o mayor grado, Nunca, pero nunca se va a acabar así de fácil, portando una bandera, creando instituciones que duren 200 años administrando un tema que afecta a una comunidad que nunca a evolucionado en buscar una solución que siembre una semilla de progreso, una chispa que encienda una iniciativa en resolver y gradualmente superar el problema económico social con una empatía en poder resolver una situación dada, y no que se vuelva una adicción de comodida temporal que sirva como materia prima para crear escenarios diferentes a conveniencia quien busca un interés a largo plazo.

En esta época siempre he pensado y tengo la idea que todos debemos poner de nuestra parte, el de no buscar que solo un grupo pueda monopolizar los servicios y las ideas, he visto y tengo la idea que Solo se acabaría si tuviéramos el fundamento, si solo hubieran administradores de la iniciativa privada, del sector administrativo público o del estado y de los recursos humanos que tuvieran la buena voluntad, y no formar el campo y sembrar una actitud con la semilla de la mala fe.

Yo he visto aquí en Guatemala que los que monopolizan el trabajo actualmente son el gremio integrado en el reglón de los RECURSOS HUMANOS, integrado por varias profesiones, (no una profesión académica con grado de licenciado) ellos no tienen ya el espíritu que tenia como base su profesión, en el reglón de junta directiva, de identificar el mejor factor humano, y a si encontraban un error, corregirlo y orientarlo como debía ser, tener el sentimiento de pertenencia a un grupo de la sociedad, no importa en qué escalafón estén, antes tenían y tienen un gran peso, el REGLON DE LOS RECURSOS HUMANOS, son los que detallan como una persona se autodesarrolla y que se sienta a gusto con su trabajo, hoy actualmente es lo que menos hacen a todos los colegas trabajadores, siempre piden una infinidad de datos, cantidades exageradas de información, que la persona tenga que responder 1000, 2000, 3000 datos como por ejemplo que Tipo de desayuno come usted, utiliza aceite de girasol o de maíz, usted toma cerveza o vino, en que banco tiene su cuenta, su hipoteca ya la pago, tiene algún familiar en prisión, o tiene relación con la persona con su familia en 10 grado de relación familiar que apareció en las noticias de hoy, su familia tiene casa propia, porque la hipotético, o su padres están divorciados, juntos, unidos, o es usted un hijo adoptado, en algunos casos realizando preguntas sin limites de coherencia preguntando hasta que papel higiénico utilizan, y si en base a la ideología de ellos si usted es vegano, que perfume utiliza usted, Y POBRE DEL SOLICITANTE SI TIENE UN PARIENTE EN PRISION, O que lo relación con el primo en quinto grado, en la mente del RECLUTADOR en su mente tienen la idea que si es Ladrón señalado por la prensa, sin ser vencido ante un juicio justo, ladrón debe ser toda la familia. Por supuesto, alguien dira todos son iguales, y les digo y pregunto, como juzgarían a los hermanos de Jesús de Nazareth, si buscaran un puesto de trabajo de carpintero actualmente, nuestro señor actualmente si hubiera estado en prisión no conseguiría trabajo, muerto ante la sociedad y resucitado para la emigracion y todo mundo lo señalara por ser lo peor.

Por eso tantas dudas tiene el ser humano y se esta perdiendo la empatía en la sociedad, todo tiene que ser a conveniencia, eso no tiene que ser asi, somos seres humanos.

Después que la persona tiene la bendición, que se le da el trabajo, después de pasar un via crucis, anteponiendo 10,000 razones con que tendrá el contratista para despedirlo, advirtiéndole usted debe a la empresa lealtad peregne, honor, sacrificio y esperanza se le advierte a la persona que va a firmar, llegando a un nivel de adoctrinamiento, buscando los primeros meses solo quien cometió el error según su conveniencia el que busca reclutar y asignar un trabajo que según ellos determinan según su experiencia, para generar un mercado llamado BOLSA DE TRABAJO, en BASE A OFERTA Y DEMANDA que le solicita el mercado laboral.

Recuerde la vida siempre da vueltas, el Monopolio acaparando y permitiendo que pocos tenga acceso en base a sus cualidades de autodesarrollarse como miembros de una ciudad, tirando con un dardo para atinarle al precio que el sueldo corresponde, a su aspiración no perjudique al del mercado y después cobrar la agencia de trabajo por la comisión por proporcionar el trabajo, Aquí en Guatemala, tienen la idea que si naciste limosnero, limosnero serás y serán todas tus generaciones por los siglos de los siglos hasta que ellos decían que no.

el talento humano, no se aprecia, solo se establece un formato de un producto pagado por y determinado por el promedio que estarán trabajando las personas, fomentando la duda si son capaces de hacer carrera, solo ven a conveniencia quien es el que solicita el recurso humano como ir a comprar hamburguesa, que dependiendo de su apetito, así será el menú que pedirá, satisfaciendo una necesidad, y después desechándolo, en la basura, y cuando necesiten otro, iran al lugar de conveniencia que a ellos les conviene, RECORDEMOS la función real e ideal de los DERECHOS HUMANOS no es SER protagónico y general A EVOLUCIONADO actualmente A conveniencia según sus intereses particulares, ellos deberían fomentar el trabajo pagado aunque sea a un minimo pero a largo plazo, tantas personas que obtienen por amistad no por capacidad sueldos mayores a los 15 sueldos minimos, un promedio de 50.000 quetzales por mes, por un lapso mayor de 5 años, ellos que obtuvieron este tipo de ingreso, pueden proyectar siempre y cuando no entren al vicio de los gastos innecesarios en crear un futuro en bienes muebles e inmuebles que le serán rentables según su conveniencia, pero que sucede con los que están en el mercado, que quedan en el aire, pasa 1 año, 2, 3, 4, 5 años que se graduaron, y nunca se le dara la oportunidad, por cualquier requisito que usted menos piensa, es mejor tener 10 profesionales que ganen 5000 quetzales, para empezar los primeros 5 años, se fomenta el consumo, la inversión, el ideal a crear un futuro sin mala intención, tener la idea del ahorro, crear nuevas empresas, traer nuevos productos y seria mejor fomentar después de la capacitación técnica, dar herramientas y no proporcionar un producto por una única vez, por lo regular actualmente es asi, como funciona el sistema, casi es imposible, que esto no suceda en el SECTOR GERENCIAL , no importa si es privado o publico, siempre sucede los mismo que el superior deje de obstigarlo por 3 meses consecutivos y hacerlos renunciar a conveniencia, al nuevo que esta contratado es tonto sentir orgullo un jefe presumiéndolo en un bar, un restaurante, una heladería, y para colmo en la

taquería de la esquina, que porque ningún subalterno a soportado y estado con el menos de 1 año, si quieren fomentar el trabajo los de DERECHOS HUMANOS de Guatemala, deberían de fomentar, capacitar y conversar con los legisladores para las leyes y los contratistas para crear un manual general para contratos a largo plazo, de 5, 10, 15 años con menor sueldo, pero con la garantía que poco a poco se desarrollaran en trabajo y que podrán dejar huella en la industria publica o privada de Guatemala, de que sirve atormentar a la persona los 3 primeros meses, para ver como se retira, y todavía la empresa, se llena la boca, que siempre dieron la oportunidad pero el que contrataron no lo agradeció, es un gran engaño, solo están llenando una estadística a convenienia para garantizar no tener multas. Y ser un foco de atracción a las inversiones extranjeras.

Los derechos humanos deberían fomentar y legislar para que sea ley en el código de trabajo de Guatemala, que cada persona tenga un lapso de trabajo largo, aunque gane poco, para que no emigren como si fueran nuestro mejor producto de exportación para el mundo., presumir que el país recibe depósitos de los trabajadores del extranjero no es sentir orgulloso de este tipo de situación, hay que preocuparse porque aquí pasa algo que esta mal, y por conveniencia no se dice nada, todo parece un vacio legal, con una analogía a un campo minado, muy pocos saben donde esta pero nadie quiere señalar el lugar hasta que suceda una catástrofe.

Cada dia, mes, año, década, siglo, Se vuelve la situación en elemento y materia prima para los caudillos, jefes políticos, organizaciones no gubernamentales, prestamistas, y demás y etc, etc, etc. Que dilema en esta situación, Para hizar una bandera, que las personas desesperadas al ver que no tienen como resolver el problema económico, en mercadería, MATERIA PRIMA para crear y fundamentar, JUSTIFICAR sus fundaciones y puestos de trabajo por décadas en forma vitalicia algunos hasta jubilándose tratando de resolver el problema, que se volvió cultural, decir que no se puede resolver un problema porque en Guatemala, porque ES cultural, pueden tener razón en parte, pero aferrarse a no dar instrumentos para resolver el problema es la mala intención que prevalece ante el bien común de las personas que integran en la sociedad trabajadora y profesional que son los engranajes para comenzar a proyectar un futuro mejor aqui en Guatemala..

La pobreza un problema involuntario que se vuelve un vicio social, provocando una dependencia a largo plazo, la pobreza su fin es generar en el ser humano es fomentar una chispa que produzca esa energía, de empatía, el deseo de vivir y sobresalir, el saldré del problema sin olvidar que superándolo, obtener herramientas para que en una forma creativa resuelvan cualquier problema que se enfrenten en la vida, y asi se terminara la castración de una excusa en la búsqueda de un trabajo mejor, lo que no es justo es que finjan que dan trabajo y solo juegan con la sugestion social, psicológica, política cultura de consumo, crean escenarios imaginarios, que por conveniencia a un estilo de vida que vieron que es producto, las personas al resolver su problema ya no tendrá fundamento para justificar como debe funcionar la fundación que esta anclada de por vida en un lugar determinado, pidiendo a Dios, que las personas tengan la cultura de conformarse con una solución temporal y no de resolver su situación actual para beneficio y

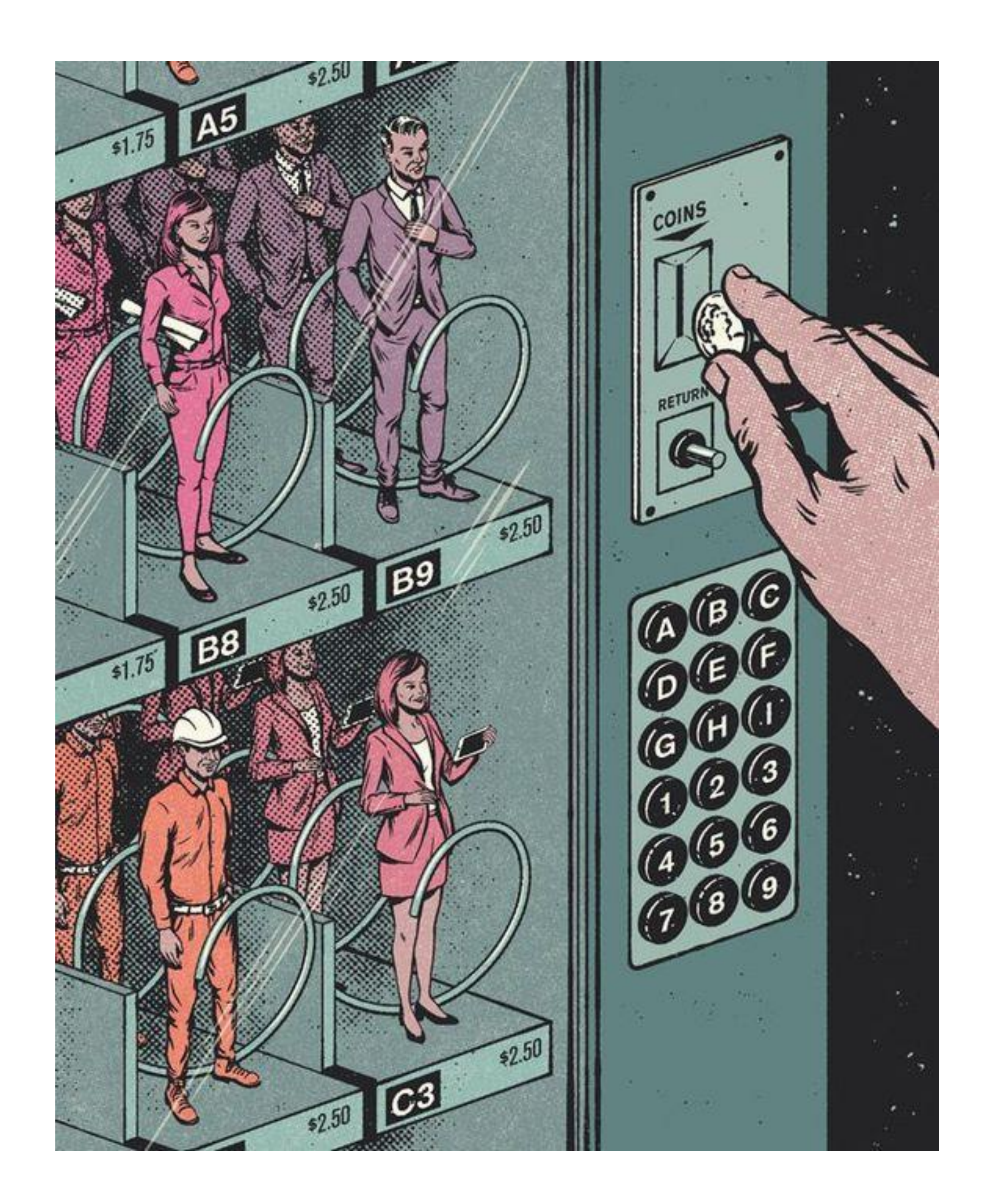
propio y personal para un futuro sin dependencia de un servicio justificando como un problema social actual

Es por eso que se debe la hambruna y la pobreza aquí en Guatemala y en el mundo entero es mi pensamiento persona.

Gracias.

20 de octubre de 2020

Escritora Sara García.



Fuente de Ilustracion THE GLOBE & MAIL

Editorial illustration for a feature on skills cloudsourcing in the December 2014 issue of The Globe & Mail's Report On Business magazine Artista Andrew Fairclough

https://www.kindredstudio.net/the-globe-mail